

公管之声

VOICE OF PUBLIC ADMINISTRATION

见贤思齐
先劳后得

总第 72 期
2017 年 11 月 27 号 星期一
湖北大学政法与公共管理学院
公共管理类专业 主办

湖北大学本科教学工作审核评估顺利进行

(通讯员 陈楠)11 月 13 日至 17 日,完成了进校的考察工作。11 月 17 日下午,湖北大学本科教学工作审核评估专家组意见反馈会在会议中心举行。教育部审核评估专家组组长潘世墨教授代表审核评估专家组向湖北大学反馈了审核评估意见。专家组每位成员突出问题导向,围绕我校办学定位和目标、学科专业建设、一流本科教育体系、人才培养模式、实践教学环节、教师队伍建设、国际化培养、教学过程与管理、质量保障体系、办学资源等方面,逐一进行了意见反馈。考察奠定了良好的基础。专家组也提出“人才培养目标与培养效果的达成度、办学定位和人才培养目标与社会需求的适应度、教师和教学资源条件的保障度、教学和质量保障体系运行的有效度、学生与用人单位的满意度”等五个维度展开,专家组深入访谈校领导,考察访谈覆盖所有二级教学单位和职能部门,共听课看课 50 余次,召开 15 次座谈会,实地考察实验实训教学中心、实验基地、用人单位,考察学生宿舍、体育场馆、图书馆、学生食堂等地,查阅 40 门课程的 2611 份试卷、37 个专业的 1517 份毕业论文或毕业设计,较好地

人才培养的效果与目标是符合的;师资队伍与教学资源条件能够保证本科教学工作,教学质量保障运行体系是有效的,社会用人单位和学生对学校的教育教学质量是满意的。专家组同时认为,湖北大学对于本科教学工作审核评估高度重视、认识到位、思路清晰,各项准备工作细致规范,贯彻以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设的方针,自评报告较为准确地总结了学校发展现状和存在的问题,为专家组进校考察奠定了良好的基础。专家组也提出了整改意见,包括师资队伍需要进一步加强,教学基础条件需进一步改善,质量保障体系需进一步优化,专业论证和评估工作较为滞后,校级管理队伍薄弱,需进一步加强建设。

本次反馈会后,评估专家还将参照学校自评报告、数据分析报告以及其他支撑材料,结合评估考察的实际情况,完善审核评估的个人书面报告。专家组将综合各位专家的个人书面意见,整合形成专家组的审核评估总报告并反馈给省教育厅和省教育评估院。湖北大学将在此基础上开展整改落实工作。



“与星同行”之走进湖北日报



(通讯员 陈楠)11 月 19 日,应守望星园的邀约,湖北大学政法志协的志愿者们同星儿们一同前往参加“与星同行”之走进湖北日报活动。

上午 8 点,政法志协的志愿者们从湖北大学出发赶往湖北日报社集合,在湖北日报副总经理刘毅先生的带领下,我们来到位于黄鹂路 65 号的印刷厂间,同时为每个星星家庭分配好对应的志愿者。在这里,刘毅先生先以《爸爸去哪儿》的“村长”自称进行了自我介绍并给大家介绍一下本次活动的大体流程,他生动地向孩子们阐述了印刷与文明之间的关系,让孩子们了解到文明的产生和流传与印刷之间密切的联系。

随后便由从事报纸印刷行业 20 多年的钟家平先生代表企业强调本次活动的纪律并作为讲解员为星星家庭全程介绍。钟先生先带领大家进入了报纸印刷厂,从了解报纸的用纸讲究开始,到印刷报纸的整个过程。在参观机械的过程中他告诉孩子们,印刷厂的工作人员由于工作的特殊性,不得不每天晚上连夜工作,并在凌晨六点将报纸运输出来,让江城的市民能够在最短的时间内拿到报纸。离开报纸印刷车间后,钟先生领着孩子们来到了书刊印刷厂。

进入书刊印刷厂之前,钟先生向孩子们介绍并强调了车间内黄线标志含义,由于书刊车间机器正在运作,超越黄线会产生触电的危险并且会干扰到工人们的工作。来到平板印刷车间,钟家平先生又生动形象地向大家介绍了机器染色的原理,并鼓励孩子们回家可以尝试相关的实验。工作人

员向大家展示了打印的全过程,当成品出来时,孩子们纷纷激动地举起手机拍照留念。随后,在工作人员的带领和演示下,孩子们进入覆膜车间和装订车间,深入地了解整个覆膜和装订的工作流程。在参观的最后时刻,刘厂长在作品展览室为星儿们分发礼物——科普小绘本和作文书。

整个过程中孩子们都很好奇,看到新鲜的东西总是跃跃欲试,在志愿者和父母的陪同下,也很遵守秩序,很认真听钟先生和工作人员的讲解与展示。

活动的最后,刘毅先生语重心长跟志愿者们地说到,企业应该多提供类似的机会,来为孩子们的成长提供助力。这不仅是一个家庭参与其成长的过程,更是需要动员社会的力量来帮助他们。在整个过程中我们都感受到星儿父母们的不容易,刘毅先生被家长们的辛苦与耐心感动,希望能发挥互联网和社会的力量为孩子们提供适合他们的就业机会,不断锻炼他们的能力,让他们获得和其他孩子一样的尊重。同时,刘毅先生高度肯定了孩子们的表现,并对志愿者们活动组织提出建议,我们在开展活动之前可以找些专家跟合作企业进行交流培训,让活动的开展更有意义,更加专业。

守望星园

全称是武汉市守望星园自闭症家庭互助服务中心,正式注册于 2014 年 3 月,是武汉市一所针对大龄自闭症儿童陪伴成长的公益服务机构,我院自 2013 年始于守望星园合作开展“与星同行”活动。



共建优秀班集体

转眼间已经在大学校园内走过了三个春秋,在过去的三年间,15 级国务的同学无论是在学习还是团体活动中都有了不小的收获。也正是因为有了大家的努力和付出,才有了越来越优秀 15 级团团结班集体。

15 级国务的优秀离不开班级自治制度。在班级事务管理上,他们十分重视学生的思想教育培养,每两周一次的班会成为了最好的培养途径。班会一般是由班委组织,但是除了一些必要的重要事项公布,一般班会的主讲人都是同学自己,主题自定,在班会中同学的参与积极性非常高,内容也十分丰富有趣。除此以外,班级的团支部每两周开展一次主题班会,不仅提高了同学们的政治思想高度,同时也极大地刺激了同学们的入党积极性。

除了班级内的活动,学校的集体活动也能够经常见到他们的身影,他们在“舞动琴园”校园舞蹈比赛中获得优胜奖,在沙湖之春文化艺术节——啦啦操比赛中取得了不错的成绩,还有在团支部合唱大赛中也能听见他们的歌声……他们不仅仅多才多艺,同时在学习方面也从不下落,由于专业设置的特殊性,15 级国务班的 16 名同学在大二下学期通过申请去了澳大利亚堪培拉大学留学,这些同学都取得了令人满意的雅思成绩。在今年暑假,班上部分学生在海外游学,其中不乏香港大学、新加坡国立大学、伊利诺伊州立大学香槟分校等海外知名高校,并且都取得了不错的结业成绩。

作为社会成员,同学们还积极投身于“CSP 公益项目”(Community Service Program)。这个项目主要分为两个板块:部分学生去武大敬老院看望老人,并为他们表演各类节目,为老人们带来阵阵欢声;另外部分同学则是在我们学校第四教学楼主动帮忙打扫教室卫生,令教室焕然一新。此外,在国际文化节中,15 级国务班可以说是功不可没,活动共有 50 名志愿者,15 级国务班就占据了 36 个名额,占总人数的 72%。在活动中十几个国家的留学生纷纷将自己家乡的特色小食和特色文化展示给湖大的学生,进行多种文化之间的交流。

一个优秀的班集体必定会培养优秀的个人榜样。15 级国务班上人才济济,其中薛祺和王长猛同学分别在青春网、市级网站、校级网站等发表新闻稿 10 篇,访问浏览量达 4000+;2017 年 3 月,凌瑾同学在湖北大学第一届“最美志愿者”评选活动中,获得“最美志愿者”和“最佳人气奖”;同时,其参与的湖北大学“虫儿飞”项目被评为中央财政支持项目——“大手牵小手,志愿百团服务留守儿童行动 2016 年度优秀项目”。

在过去的两年里,15 级国务人一起携手克服许多困难,也争取到了无数荣誉。前路漫漫,愿他们能够继续恪守本心,砥砺前行,做到议众国大事不忘从小事做起,怀鸿鹄之志仍需笨鸟先飞,继续续写 15 级国务的美好篇章。



责编 卢瑜 美编 雷梵菁
编辑 陈楠 严晶 雷名鑫

电邮:ggzs2007_02@63.com

如何制作一个有执行力的计划表

亚里士多德说:“重复的行为造就了我们,因此,卓越不是一个行为,而是一种习惯。”然而带有机械性的纯粹的重复的行为可能会导致疲乏与倦怠,如同踌躇满志地制定出密密麻麻的计划表,执行到一半便被搁置,最终布满尘埃。提到计划表,大多数人对此并不感到陌生,然而不同类型的计划表在不同的个体中会获得截然不同的效果,甚至有时相同的计划表在效果方面也会出现较大的差异性。究其原因,首先是由于制定计划表的方式存在问题,从而使得计划表在实践方面缺乏实际操作性;其次是由于个体的自身因素,主要表现为外界环境因素的干扰、自制力不足以及懒惰等因素而导致计划表执行力不高的状况。针对上述在制定计划表方面所存在的两个较为普遍的问题,小编将从如何提高计划表的实际操作性和执行力两个方面进行阐述。

一、如何提高计划表的实际操作性

(一)提高计划表的针对性和有效性

提高计划表的针对性和有效性主要是指在制定计划表之前,首先应该在头脑中形成一个清晰的认识:什么时间段,做什么事情,做到什么程度;然后将这些待完成的事项按照不同的重要程度和所属类别进行排列分类,如果出现相应事项之间重要程度的冲突,可以进一步细化来进行再次划分;最后,通过先后顺序在计划表中对所需完成的事项的轻重缓急有一个较为明确的认识,从而提高其实际的操作性。

(二)提高计划表的丰富性和多样性

在对计划表事项进行划分以后,必须完成的事项中可以增添一些放松项目,适当调整其他事项的整体顺序,比如在学习工作类事项后面适当增加轻松舒适类的计划安排。因此,在制作计划表时,可以适当地在学习计划完成之余进行一些个人兴趣爱好的计划安排,从而使计划表脱离单一乏味的纯粹的任务安排,使之具有生活的乐趣与意义。



(三)提高计划表的时间安排合理性

通过对计划表进行事项的分类与调整以后,关于每类事项的具体耗时可能无法形成准确的预估。但是在该事项的执行紧迫性程度不是很高的情况下,可以将该事项按照其性质和内在逻辑进行拆分,利用分散的时间来完成,避免时间浪费且效率不高的情况发生,通过部分执行来提高时间的利用率以及实际操作性。

二、如何提高计划表的执行力

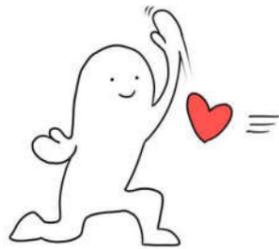
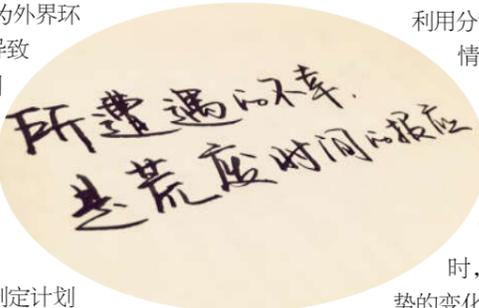
(一)减少外部因素的干扰

在执行计划的过程中,由于客观等多种因素的变化,可能导致计划执行出现中断。此时,首先应确认干扰的来源与种类,如果是客观情势的变化导致的,比如外部环境的喧闹导致注意力分散而中断计划执行,可以尝试寻求其他适宜执行计划的环境,从而为完成计划提供良好的外部环境;而如果是由于手机等外部事物的吸引而中断计划执行的情形,则可以提高自制力,尝试尽量远离该事物或从一开始就终止该干扰的源头。

(二)减少内部因素的干扰

提高计划表的执行力主要体现在计划表的执行阶段,巴勒罗·毕加索提到:“目标只有通过执行计划才能实现,在此过程中,我们必须坚定信念,并全力以赴,除此以外别无他法。”因此提高计划的执行力和坚持的品质显得尤为重要。在执行计划表的过程中,应当提高自己的专注度,将注意力集中于待完成的事项,同时应当尽量克服自身的懒惰、拖延等阻碍因素,保持坚定的信念直至计划完成。

——16级法学柯钰莹



我很想你,我很想你啊。

高中三年的时光,相互支持,相互鼓励,相互倾诉。

我们的关系,用八月长安的话描述最合适不过了:我们最好。我和她比她和别人好。我们不是普通朋友,是至交,是最好的、唯一最好的朋友。最好最好。

我听你讲去参加募捐的活动,你讲“人情冷暖,但我们不会”。同在九月的生日,我们都不会忘。我知道你喜欢蜡笔小新,就像你也知道我喜欢哆啦A梦一样。知道彼此间的喜好,我们是口味最相似的人。出去玩住在一起,你嘲笑我胸小也没生气,都不喜欢拍照,因为不上相。纵使现在我们相距很远,生活圈子重重重重,难以见面。但却相互明白:我们永远是彼此生命中的确定。

感恩节,感谢你,做我生命中的阳光。

——17级公共管理类李雪雯



恩情永在,感动满怀

感恩节(Thanksgiving Day)是每年11月第四个星期四。自古以来,中华民族就乐于助人、知恩图报,受人滴水之恩,当以涌泉相报,使得感恩节在中国也很受欢迎。在一个文明的社会,怀有一颗感恩之心是很必要的,这也是建设和谐社会的重要要求;感恩之心可促进人与人之间互相尊重、信任、帮助,促进社会各群体之间相处融洽、关系协调。我们每个人都有感恩的人或事物吧,感恩父母,感恩老师,感恩同学,感恩太阳,感恩大自然……世间万物,一定会你有想感谢的对象,让我们一起细细地聆听动人的感恩之音吧!

我应该感谢世界上每一人每一物,是他们装点了世界,装饰了我一次又一次前进的脚步。但是现在,我想感谢一下自己。

在每一次面对困难时,谢谢你没有选择放弃;在每一次被别人嘲笑或是忽视时,谢谢你没有选择堕落;在每一次被人夸赞时,谢谢你没有飘飘然迷失自己。

未来很长,能伴我到终生的绝对会有你。希望未来的日子里,我们依旧彼此相信,我会时刻保持清醒,你永远值得被肯定,因为我信黑格尔的话——存在即合理。

以后如果累了就歇歇吧,不要太过于忙碌,身体也是有极限的。但是千万不要贪于安逸,我怕这样你会跟不上我心中的梦想。亲爱的,等待有很多种,最幸福的是来日可期,我希望你和我一起等待这值得被等待的未来。

——16级公共事业管理赵婷

怀揣着最虔诚的词句,将其轻轻摊开在阳光下,企盼阳光投下它的暖意,微风送来它的和煦,最好花香也可以飞来这里,那样我就可以,将这最特别的词句作为礼物,送给你。

我曾好奇过,进入大学,会有怎样的风景。令我惊喜的是,遇到了正心苑这个大家庭。漫溯时光,我们曾在骄阳下认真严肃地军训,在轻松愉悦的班会上开怀大笑,在精心筹划的“政法之夜”大展才艺……佛说:“前世的五百次回眸才换来今生的擦肩而过。”相遇是一种缘,我内心感激的是遇见了一群友善、可爱、团结的伙伴,他们让欢乐与幸福驻足在我的心里。在这恬静的日子里,我把这特别的词句折成你喜欢的模样。我相信,风会帮我把它寄到你的信箱里……

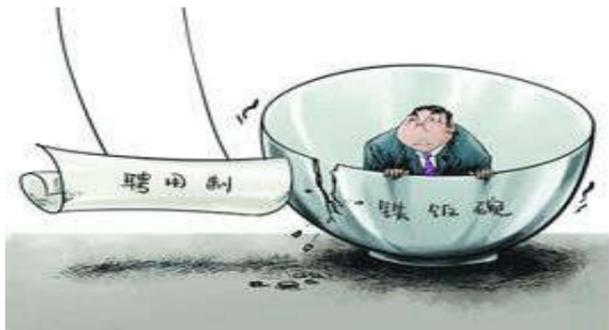
——17级公共管理类莫彩霞

我超爱你的



学术圈

探析聘任制公务员制度



9月30日,中共中央办公厅、国务院印发了《聘任制公务员管理规定(试行)》。规定旨在健全用人机制,满足机关吸引和使用优秀人才的需求,提高公务员队伍专业化水平。

一、公务员任用的方式

任用方式,就是选拔使用工作人员的方式,主要有如下几类:

1. 委任制

即由任免机关在其任免权限范围内,委派工作人员担任一定职务的任用方式。一般做法是,由主管领导或领导机关根据规定的任职条件提出任职人选,经干部人事部门考察,任免机关决定后正式任命。

2. 考任制

即通过考试来选拔任用对象的任用方式。考试一般采取笔试、面试或其他方法,根据考试成绩择优确定任用人选。实践证明,实施考任制有利于实行平等竞争,有利于不拘一格地选人才。

3. 选任制

通过选举的方式来确定任用对象的任用方式。选任制比较适用于体现民意的工作人员的任用。我国公务员中的各级政府组成人员,均实行选任制,即由各级人民代表大会及其常委会选举产生或决定任命。

4. 聘任制

由用人单位通过合同形式任用工作人员的任用方式。用人单位需与应聘人员签订合同,明确双方的权利义务关系,被聘任人员按合同履行职务,并享受合同规定的各项待遇。聘期满后,聘任关系自行解除。如果需要,双方还可协商续聘。聘任制的优点是用人单位和个人的双向选择,有利于实现职务能上能下,人员能进能出。

二、聘任制公务员的理论和实践依据

聘任制公务员并非新鲜事物,早在1993年,中华人民共和国国务院公布的《国家公务员暂行条例》就规定了对公务员部分职位实行聘任制;已于2006年1月1日生效的《中华人民共和国公务员法》在第十六章中专门规定了公务员聘任的适用范围、聘任方式、管理方式以及纠纷解决机制,正式在法律上确认了公务员职位聘任制度。为规范适应试点地聘任制的发展中组部中社部于2011年公布《聘任制公务员管理试点办法》;随着时间和经验的累积,国务院于今年的9月30日颁布了《聘任制公务员管理规定(试行)》。

在实践中,中国在20多年前就有地方实行了公务员聘任

制。

在20世纪80年代初期,为了解决原干部人事制度不能从农村直接招收干部,以致乡镇干部来源不足的问题,很多地区开始在乡镇实行干部聘任制,通过契约合同来管理干部。

2007年深圳和上海浦东作为人社部批准试点首批试水公务员聘任制。

从2010年起,深圳决定扩大聘任制公务员招聘规模,在有行政编制空缺的前提下,争取每年补充1000名左右聘任制公务员。如此大面积推行公务员聘任制,势必引发公务员制度改革的连锁反应。

于2012年内多地多省市开始试点公务员聘任制。

三、《聘任制公务员管理规定(试行)》的颁布背景和发展意义

为什么要出台聘任制规定?聘任制公务员管理有哪些具体措施?需注意哪些问题?对此,国家公务员局有关负责人于《规定》发布的当天接受了人民日报的采访。

在采访中有关负责人着重讲解了《规定》颁布的背景是在基于以往对聘任制公务员制度的发展和累积的经验之上,通过总结试点工作经验,在《试点办法》的基础上,研究起草了《规定》。同时表明《规定》的出台,体现了以习近平同志为核心的党中央对公务员队伍建设的高度重视,是党的十八大以来公务员管理制度改革的重要成果,是完善选人用人制度、加强公务员队伍建设的重要制度安排。《规定》引入了市场机制,为社会优秀人才进入机关开辟了新渠道。《规定》的实施,有利于党政机关吸引和择优选用专业化人才,提高我国公务员队伍专业化水平,有利于构建更加灵活的用人机制。

那么,聘任制到底有何优越性,与先前相比《规定》的发展之处在哪里呢?

有关负责人在答记者问中回答道:"聘任制公务员的管理引入市场机制,用人更加开放灵活,其主要特点:一是合同管理。机关对聘任制公务员的管理主要是依据公务员法和聘任合同进行。二是平等协商。在聘任关系确定过程中,机关与应聘人员的地位是平等的。签订聘任合同以后,虽然机关与聘任制公务员已经是行政隶属关系,但双方仍然可以通过协商一致,变更或者解除聘任合同。三是聘期明确。聘任制公务员都有明确的聘任期限,聘任合同期限为一年至五年。聘任期内,聘任人员是公务员。聘任期满,任用关系自然解除,聘任人员就不再是公务员。"与先前的有关法律法规相比细化了聘任主要环节。此前,公务员法只对聘任制作了原则规定。《规定》按照于法周延、于事简便的原则,在公务员法确立的框架下,围绕聘任制公务员进、管、

出的主要环节作了细化。

同时在条款中,也不难发现聘任制公务员的几个基本特点:

(一)聘任公务员的范围主要面向专业性较强的职位。

(二)机关聘任公务员,一般应当面向社会公开招聘。经过发布公告、报名、资格审查、笔试面试、考察体检、公示等多个程序,才可办理聘任手续,签订合同。对于工作急需、符合聘任职位条件的人选少、难以进行公开招聘的专业性较强的职位,可以采取直聘方式。

(三)双方签订合同,共同协商,合同是有期的,一般合同期限为一年至五年。聘任为领导职务的,聘任合同期限为三年至五年,试用期为一年。同时在部分特殊情况下机关或个人可以要求解除合同,在聘期间不得变动职位,在聘任合同期满后可以续约。

(四)实行协议工资制,聘任制公务员工资一般按月支付,也可以实行年薪制等特殊工资政策。聘任制公务员的工资水平根据市场同类人员和本单位其他公务员工资水平调整情况进行调整。按照国家规定和聘任协议享受住房补贴、医疗补助等。参加基本养老保险和职业年金、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险。

(五)实行考核制,平时考核和定期考核相结合,定期考核一般按照年度进行,必要时可以采取聘期考核、绩效考核、目标责任考核等方式。此外,工作优秀者满五年后可以转为委任制公务员。

聘任制公务员本质上反映的是一种公职人员与管理机构之间灵活的弹性雇佣关系。这种灵活雇佣关系的引入有其深刻的社会必要性和意义。它是对社会结构多元化并进而带来的行政管理活动职业主义的加强,是对公务员去媚化的一种回应。"聘任制公务员的适用范围是特定的,是拓宽公务员来源渠道的一种重要补充形式,不是用来替代其他来源渠道。要坚持公开招聘为主,严格程序和条件,对直接选聘要加强监督。"国家公务员局有关负责人强调。按照《规定》,专业性较强职位上的聘任制公务员,符合条件的可以转为委任制公务员。这是一项增加职位吸引力的政策,但要从严把关,避免执行制度的走形变味。实施工作要把握好节奏,结合本地区本部门实际,具体情况具体分析,根据工作需要适时有序开展,确保取得实效。

名著导读

《不能承受的生命之轻》

米兰·昆德拉

本书描述一九六八年苏俄入侵捷克时期,民主改革的气息演变成专横压榨之风潮,剖示隐密的无情,探讨爱的真谛。每个人对于各类型的爱皆有自由抉择的权利,自应负起诚恳执着的义务。人生责任是一个沉重的负担,却也是最真切实在的,解脱了负担,人变得比大气还轻,以真而非,一切将变得毫无意义。本书探讨更多的是人生的意义所在,人生是要有一种信念的,不能被交给机遇和偶然,甚至是一种媚俗。



市场失灵:指因市场缺陷引起的资源配置的无效率,即资源配置达不到帕累托效率的状态。它有两种情况:一是市场机制无法将社会资源予以有效配置;二是市场经济无法解决效率以外的非经济目标。

政府失灵:又称“政府失败”,是指个人对公共物品的需求在现代代议制民主政治中得不到很好的满足,公共部门在提供公共物品时趋向于浪费和滥用资源,致使公共支出规模过大或者效率降低,预算上出现偏差,政府的活动并不总像应该的那样或像理论上所说能够做到的那样“有效”。

学海泛浪



陌上花开

随《陌上花开》你可以穿越到遥远的古代,品读乐府诗词的唯美与缠绵,欣赏古典文化翩跹起舞。读过《陌上花开》的我深深感叹作者卓越的文笔。她的笔风温润、细腻,带着灵动,如平缓清流一般轻轻流淌。它的描写深入人心,富满文字的韵律,字里行间携带温情。她在讲钱穆写给王妃的信:"陌上花开,可缓缓归矣"时,这么解析:"他的温情像最柔软的春草,撩拨了我的心意,柔情似水荡漾,又似帆被风渐渐张满"。安意如的文字就这样在我的眼前逐渐铺开,带来了让人心情舒畅的春风,唤醒了满地繁花盛开。

不单如此,我还喜欢安意如的真。她感动于《华山畿》华山女子为情殉葬,却也感慨古来女子为情殉葬多不胜数,男子却少的可怜;她欣喜越女悦鄂君被鄂君知晓,却也感慨于越女未来生活的不幸;她也会用文字热烈地抒发自己对仓央嘉措的情意缱绻。安意如的真性情为《陌上花开》注入了灵魂,让文字浸润你我的心田。走进她的文字,你会感受到一种恬静,会看见一幅浪漫优美的画卷在你面前缓缓展开,诗词的幽香沁人心脾,蓦然间你会发现,时光静好,诗意徜徉,古意盎然……

17 公共事业管理莫彩霞

活着



子撑死的时候差点就哭了。他一生经历了很多很多,先是从一个地主少爷变成了一贫如洗的赌徒,再是在去跟病重母亲亲求药的路上被国民党抓去当了壮丁,后来回到家又经历了妻子的离去还有白发人送黑发人的苦。命途多舛,一生坎坷,但庆幸的是他的妻子并没有因为他的潦倒而离他而去,他也因为经历了种种不幸而变成一个能挑起重担的男人,也更坚强地活了下来。

余华是我最喜欢的作者之一,每次读他的书都会有新的收获,新的感触。读过他写的不少书,《兄弟》、《第七天》、《许三观卖血记》等等,但《活着》是让我印象最深刻的。这本书讲述了在大时代背景下,随着内战、三反五反,大跃进,文化大革命等社会变革的发生,主人公福贵的一生不断经受着苦难,到了最后所有亲人都离他而去,只剩下年老的他与一头也叫福贵的老牛相依为命。书中的主人公福贵让我很心疼,也备受触动。仍记得第一次读到他的儿子因为跟县长夫人血型相同,为了给县长夫人献血,因失血过多而死亡;外孙苦根因为吃豆

《华盛顿邮报》曾评论说:《活着》是不失朴素粗犷的史诗,斗争与生存的故事,给人留下了不可磨灭的残忍与善良的形象,人活着本来就是一段艰辛的旅程,活着本身就很艰难,延续生命就得艰难地活着,正因为异常艰难,活着才具有深刻的含义。没有比活着更美好的事情,也没有比活着更艰难的事情。

15 行政管理廖海艳



1984

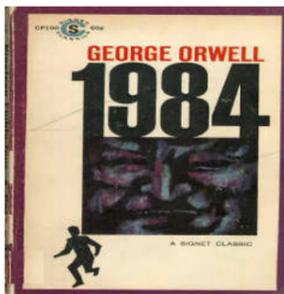
——温斯顿的笔记

乔治·奥威尔的《1984》,是世界上最著名的反乌托邦的三大著作之一。其他两本是赫胥黎的《美丽新世界》、俄罗斯作家扎米亚京的《我们》。

"Big brother is watching you"
老大哥正在看着你……

读到这里,你会感觉温暖吗?想必多数人的答案是肯定的。这是多么具有迷惑性的一句话啊。“老大哥正在看着你”,仿佛置身于温馨而又舒适的家里,大哥哥正溺爱地看着你,一切都是这样的美好,通过联想你也许会觉得这书中的世界是充满爱和关怀,至少不差于我们当前的生活状态。

但温暖的言语,背后却隐藏的是血淋淋的真相,正如书中讲到的:“他是唯一一个在这充满谎言的世界里,捍卫真理和理智的人。”你知道为什么“老大哥正在看着你”了吗?在书中的世界里,捍卫真理和理智的人就是异端,那就理所应当地被好好“照顾”:自以为日记没被发现,爱情是老大哥早早设下的



套、披着羊皮的友情出现……

结果是,“他战胜了自己,他热爱老大哥。”读罢,我想起了《美丽新世界》里的最后一个背景:野人孤独地走向丛林深处……不幸的是,《1984》的主人公没有捍卫真理和理智的权利。

当真理和理智的力量被最后一根稻草压死时,国家思想统一,再无“异端”。

致未来或过去,致思想自由,人们各自不同但并非孤独生活的时代——致真理尚存、发生过的事实不会被清零的时代——致千篇一律的时代、孤独的时代、老大哥的时代、双重思想的时代!向您致敬!

16 法学李浩

你让世界温柔以待



他所看见的一切,但所幸,善良的人终会被世界温柔以待。

一本友人帐,让他与猫咪老师(斑)结缘,与形形色色的妖怪交往,亲身体会到羁绊的重量,并以温柔浇灌出独属于自己的友谊苗圃。文中说,“曾经有过悲伤和痛苦的日子,然后今后还会有这样的日子。突然如此,我不会忘记宝贵的每一天”。转瞬即逝的邂逅也是珍贵的回忆。全书纵然是呆板无趣的黑色文字,也给人以温暖又有点苦涩的感觉,最后的结局让人震撼,即便下一刻投身战场,也无惧害怕与悲伤。

愿汝轻声唤吾名,得守身侧伴汝生。

16 法学颜丽婷

